

Las lecciones de Alvarado

El encierro rústico como modelo participativo para el manejo de los recursos pesqueros con una perspectiva de género

En relación al proyecto que desarrolla Enrique Portilla Ochoa para construir un aprovechamiento sustentable en los humedales de Alvarado, celebramos una entrevista con él para saber más acerca de este programa en el que un grupo de mujeres participan en actividades de manejo integrado de recursos pesqueros.

Este proyecto tiene una historia

En 1998 empezamos a trabajar con ocho cooperativas de pescadores en el Sistema Lagunar de Alvarado. Nos habían pedido asesoría en cuestiones técnicas. En ese momento el Consejo para la Conservación de Humedales de Norteamérica nos brindó su apoyo a un proyecto amplio denominado "Conservación y Manejo Sustentable de Recursos Naturales en Unidades del Paisaje del Humedal de Alvarado", el cual pretendía elaborar un Plan de Acción para este humedal considerando aspectos de Educación Ambiental, fragmentación del hábitat, monitoreo de aves acuáticas migratorias, evaluación de los usos extractivos del manglar y para monitorear la calidad del agua y la productividad de las pesquerías (encierros) en los humedales de Alvarado.

Con las cooperativas, en el 98, nos pudimos vincular gracias al esfuerzo del Movimiento Nacional de Pescadores Ribereños y Aguas Interiores. La idea era fomentar la creación de encierros rústicos, un manejo semi-extensivo de la pesca ribereña. En los encierros se hace un manejo de una especie que permanece encerrada o en cautiverio en un



cuerpo de agua limitado por una malla pero ligado a un flujo de agua constante, aprovechando los aportes de materia orgánica del manglar.

Durante un año se hizo monitoreo en los encierros. Pero hubo algunos problemas en la continuidad de los mismos y sólo pudieron seguir trabajando cuatro cooperativas. Los problemas venían en gran parte de la escasa organización. En cada cooperativa había una especie de presidente que solía controlar toda la organización, pues el tesorero, el secretario y los comités de vigilancia no funcionaban.

El presidente entonces asumía todas las funciones. Y no era raro que dejara de informar a los miembros de la cooperativa, compuesta muchas veces de diversos familiares y en los cuales era común el analfabetismo y la escasa participación de la mujeres como miembros de la cooperativa.

La cooperativa, como forma de organización social, constituye una buena alternativa para los pescadores, pues les brinda, sobre todo, acceso a créditos, cosa que es clave cuando se trata de adquirir o renovar equipos (lanchas y motores). Algunas de sus funciones, sin embargo, asociadas al bienestar comunitario como los servicios médicos o la

educación, por ejemplo, no se hacían efectivas. Igual ocurría con la posibilidad de configurar fondos de ahorro; por otro lado tampoco los cooperativistas se esforzaban por hacerla realidad.

De una o de otra manera, era necesario que los miembros de la cooperativa tomarán medidas para reactivar su organización. Nosotros como investigadores de la Universidad Veracruzana llegamos al final de tres años con excelentes informes técnicos pero sin cooperativas o sin encierros rústicos pues los problemas internos eran cada vez más graves, particularmente asociados a un inadecuado manejo de la información de los representantes de las cooperativas y la aceptación plena de responsabilidades.

Es importante señalar que desde el Primer Encuentro del Movimiento Nacional de Pescadores Ribereños y Aguas Interiores celebrado en Alvarado nos dimos a la tarea de realizar varios encuentros, talleres, foros de discusión e intercambio de experiencias para promover la responsabilidad ambiental y la organización de los pescadores (ver recuadro).

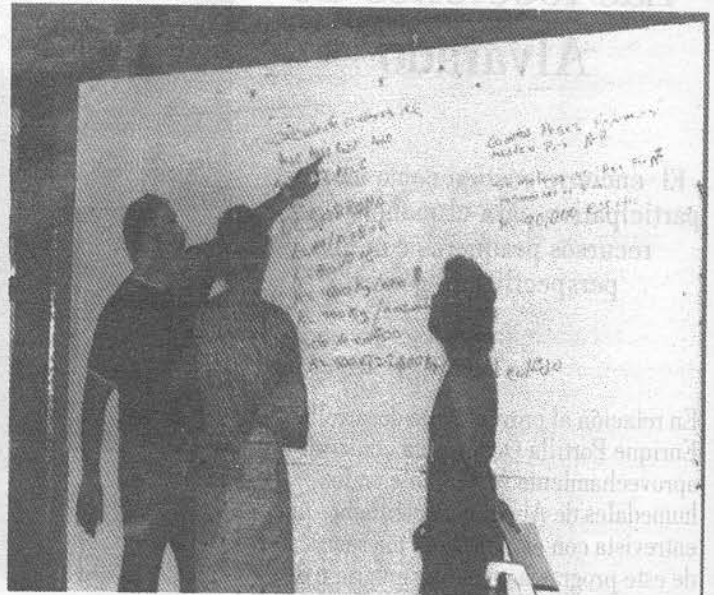
Falta evaluar los resultados de lo que parece una no muy exitosa experiencia.

Talleres y otras actividades desarrolladas con Cooperativas Pesqueras de Alvarado

- 9-11-12 Diciembre de 1996. Taller de Identificación de Necesidades de Capacitación para la Pesca Ribereña
- Junio de 1997- Julio de 1998. Desarrollo del proyecto apoyado por el Consejo para la Conservación de Humedales de Norteamérica
- Febrero de 1998. Muestreos de calidad del agua de apoyo para créditos de FONAES
- 25-26 Julio 1998. Curso Teórico Práctico de Manejo de Encierros Rústicos en el Humedal de Alvarado
- Marzo de 1999-Marzo de 2000. Segunda fase del proyecto apoyado por el Consejo para la Conservación de Humedales de Norteamérica
- 21-23 de Enero 1999. Encuentro e intercambio de experiencias de pescadores ribereños Alvarado-La mancha
- 22 de Mayo de 1999. Primer Festival de los Humedales de Alvarado
- Agosto de 1999. Taller de Intervención Institucional: Cooperativas-Investigadores
- Julio de 2000 Taller de Educación Ambiental para pescadores ribereños (De los tres módulos se realizaron dos)
- Abril 2001- Marzo de 2002. Desarrollo del proyecto "Educación, Conservación y Manejo Sustentable de Recursos Naturales en el Humedal de Alvarado"
- Septiembre de 2001. Primer Taller de Organización de Cooperativas Pesqueras Ribereñas. Inicia el Grupo de Mujeres Pescadoras.
- Octubre- Noviembre de 2001. Talleres de Organización, Manejo de Jaulas y Encierros y Especies Nativas para varias cooperativas de la Cuenca baja del Papaloapan.

Talleres de Educación Ambiental (EA) sobre Manatí

- Junio de 1999-Julio 2000. Desarrollo del proyecto "Educación Ambiental y Planeación Participativa para la Conservación del Manatí en Alvarado, Veracruz"
- 11 de noviembre de 1999. Fiesta y Entrega de Esqueleto de Manatí
- 3 de Marzo y 3 de Junio de 2000. Taller de EA con la comunidad de Arbolillo. 1 de Abril de 2000. Taller de EA con la comunidad de Acula
- 5 de Junio de 2000. Taller de EA con niños escolares de Alvarado
- 9 de Junio de 2000. Taller de EA con Almejeros de Alvarado
- 27-29 de Julio de 2000. Taller de EA con Decimeros de Alvarado



La nueva estrategia: la Estación para el Aprovechamiento Sustentable de los Recursos Naturales del Humedal de Alvarado (ESARENHA)

Al lado de la Laguna de las Pintas, se encuentra la Laguna Clavellinas. Esta laguna forma parte de una propiedad privada, el rancho de Aquiles Portugal (510 has), quien hizo un acuerdo con la cooperativa "La Flota" para que pudiese trabajar la Laguna. Aquiles se dedica a su ganado, y tiene en sus tierras pastos naturales (espartales) y recientemente está sembrando algunas variedades de pasto resistentes a la salinidad y a zonas inundables.

Nuestro equipo técnico monitoreo la Laguna. Se han ensayado varias especies: camarón, robalo. Pero lo que más se aprovecha es la tilapia. No deja de ser una lástima ya que el área es muy productiva y puede tener un encierro muy eficiente que hasta ahora está mal manejado. Es un cuerpo de agua excelente pero subutilizado. Hay una gran diferencia entre extraer y manejar. Cuando se habla de manejar se trata de un proceso organizado de producción y es preciso revisar, medir, pesar, precisar cuánto entra y cuánto sale.

Hasta ahora esta cooperativa no había tenido una experiencia exitosa y eso desanimaba al grupo. Y el conflicto que habían tenido con el anterior presidente de la cooperativa también contribuyó a desanimarlos.

Entonces, nos dice Enrique, nos propusimos convocar nuevamente a los miembros de la cooperativa, y tuvimos una idea: "Yo quería armar un grupo de mujeres, esposas de los pescadores, darles opciones de una participación que ellas estaban buscando". El número básico para armar una cooperativa es cinco, y necesitábamos reunir ese número para empezar a trabajar". Se propuso entonces que hubiera

un comité de mujeres para manejo de un encierro rústico (ver recuadro). Todos los cooperativistas se reúnen y acuerdan seguir trabajando, más allá de los problemas que tuvieron con el anterior presidente de la cooperativa. Sabían que nuestra propuesta de encierro rústico tenía posibilidades. Sólo algunos de los cooperativistas más viejos opusieron resistencia, pero al final cedieron. Las mujeres fueron muy importantes para seguir adelante. De esa forma se sacó el compromiso de hacer un Taller de Organización. Un miembro de nuestro grupo de trabajo en la Universidad, Abraham Juárez, diseñó el Taller. Abraham es una persona con carisma y se da a entender muy pronto con los pescadores.

En el Taller se puso en evidencia que había habido fallas en la organización de la cooperativa. Por ejemplo, no se realizaban de hecho las funciones de tesorero y secretario. No había control, no se le pedían cuentas al presidente por sus gastos y su desempeño. Todo ello propiciaba que se dieran abusos. Para todos fue claro que era indispensable crear mecanismos de rendición de cuentas. Cuando se realizaron ejercicios para estimular el trabajo de coordinación entre los cooperativistas, fue notorio que las mujeres tenían más facilidad para comunicarse entre ellas y para identificar rápidamente a sus líderes. Los hombres, desafortunadamente, tenían problemas de organización, que los frustraba y desalentaba. "Esto nos pasa porque no tomamos las cosas en serio", dijo uno de ellos. "Nadie se compromete, por eso estamos como estamos", dijo otro. Poco a poco, todos cayeron en la cuenta de que era importante trabajar en la coordinación.

Uno de los resultados más significativos de la reunión consistió en la organización de un comité de mujeres, que actualmente es ya una coope-

Existe una clara evidencia de que el ámbito cooperativo es eminentemente masculino y puede afirmarse que son muy pocas las mujeres registradas como socias. Las formas que tienen las mujeres para ingresar a una organización pesquera es ser viuda, sin hijos en edad suficiente para ingresar a la organización pesquera (menor de 18 años), la propuesta de su ingreso tiene que aprobarse por la asamblea general; la segunda manera de acceder a la cooperativa es a través de su incorporación nominal por su esposo o pariente para acrecentar el número de socios y cumplir con el número requerido por la ley o para desempeñar actividades administrativas...

Las socias mujeres tienen muy poca o ninguna injerencia en el funcionamiento de las sociedades cooperativas, rara vez son nombradas directivas o consideradas en la toma de decisiones. Las mujeres que participan en la pesca prefieren integrarse en sociedades familiares lo que les da más capacidad de decisión y "empoderamiento".

**L.M. Bozadas Robles: Mujeres pescadoras:
La política de equidad de género a debate.**

rativa, con las cuales se empezó a gestionar el nuevo encierro rústico. Recientemente, el Consejo de Desarrollo de la Cuenca del Papaloapan (CODEPAP) nos apoyó el primer bloque de capacitación, a fin de implementar el encierro con especies nativas.

Ahora, con la promoción de la ESARENHA se trataría de trabajar bajo tres apartados:

- 1) Fortalecimiento de capacidades locales (implementación de encierros, gestión de apoyo a mujeres pescadoras y capacitación para el manejo cooperativo). Es claro que hay que fortalecer a los dos grupos, tanto a las mujeres como a la cooperativa "La Flota".
- 2) Manejo integrado de recursos. Asesoría en el manejo de encierros (calidad del agua y de la productivi-

dad); evaluación del manglar (servicios que presta a las pesquerías); y diagnóstico de la ganadería en zonas de inundación.

3) Protección y conservación de manglares. Es preciso revertir la tala del manglar, cuya área ha disminuido. Necesitamos avanzar en la caracterización y análisis del manglar mediante una zonificación para su manejo y conservación, y en acciones de reforestación.

Con estas tres líneas de trabajo hemos podido construir nuestro plan de actividades y poco a poco proyectar nuestra expansión hacia el resto humedal. Tras el tropiezo producido por una deficiente gestión con las cooperativas, estamos superándonos y esperamos avanzar hacia un aprovechamiento sustentable del conjunto del Sistema Lagunar de Alvarado, Veracruz.

(H.R.)